

image not found or type unknown



В последние годы МОТ много работает над перспективными вопросами, над тем, с чем придет организация в XXI век. Началом активной деятельности в этом направлении можно считать подготовку и проведение юбилейной (в связи с 75-летием) сессии Международной конференции труда в 1994 г. На ней Генеральный директор выступил с докладом «Ценности, которые мы защищаем, перемены, к которым мы стремимся» - в нем предприняты усилия бросить взгляд в будущее и поразмыслить об ответственности, ждущей МОТ завтра.

В докладе, прежде всего, дается оценка изменяющемуся миру. Первостепенное значение уделяется развалу коммунистического блока. Отмечается, что МОТ возникла в эпоху, когда в России сформировалось общество с коммунистической идеологией, поэтому история МОТ, по крайней мере частично, объясняется влиянием этой идеологии к миру, противоборством двух систем. Это противоборство научило органы МОТ быть выдержанными в словах и осторожными в своих действиях.

Прекращение отношений противоборства дает теперь возможность МОТ преодолеть рефлексы осмотрительной осторожности и больше заниматься противоречиями между предпринимателями и трудящимися, которые ранее несколько затушевывались или даже сознательно смягчались. Но противоборство двух систем умело использовалось многими странами третьего мира для получения поддержки и помощи, которая теперь постоянно сокращается.

Другим важным изменением в мире является резкое ускорение процесса глобализации экономики. Это проявляется в росте объемов международной торговли товарами и услугами (во всех регионах темпы экспорта превысили темпы роста ВВП), в увеличении иностранных инвестиций, взаимодействии финансовых рынков и особенно в возросшей роли многонациональных компаний. Последними вне стран своего происхождения реализуется товаров на сумму, значительно превышающую величину экспорта товаров и услуг в мире

Следующее изменение характеризуется тем, что в последние несколько лет и впервые в истории МОТ рыночная экономика стала моделью для всех стран. Наконец, важным изменением является то, что сам мир труда претерпел глубокую трансформацию. Технологические нововведения, новые методы управления на

предприятиях, развитие демократии, действия самих государств и МОТ ведут к тому, что мир труда мало напоминает тот мир труда, который был во время создания МОТ. За эти годы произошли большие социальные сдвиги, но возникают новые социальные проблемы, усиливается и без того глубокое неравенство между государствами и между людьми. Нищета и безработица являются хроническими болезнями нашей планеты, и ни одно государство не гарантировано от таких бедствий. Все это ставит перед МОТ новые вопросы и проблемы. Они возможно не так уж новы, но они предстают в новом свете и с невиданной доселе остротой.

В глазах многих МОТ воплощает в себе идеал социальной справедливости. Но в этом организацией пройдена еще малая толика пути. Сейчас первостепенное значение в деятельности МОТ приобретает социальный аспект. Крах социалистической системы и процесс глобализации экономики спровоцировали, среди прочего, настоящий взрыв внимания к социальной среде. Проблемы, ждущие своего решения, затрагивают теперь гораздо более широкий круг стран, групп или определенных категорий населения, социальные проблемы, которые раньше нередко игнорировались, возникают в той или иной мере в каждой стране. В этой связи имеются намерения наработки и провозглашения доктрины МОТ в отношении социальных мер.

Что касается нормотворческой деятельности МОТ, то она нуждается в том, чтобы вдохнуть в нее новую жизнь. За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки. Данной проблеме была в основном посвящена сессия МКТ в 1947 г.. на которой обсуждался доклад Генерального директора «Нормотворческая деятельность МОТ в эпоху глобализации». В докладе говорилось, что актуальные современные социально-трудовые проблемы «открывают одновременные новые и исключительные шансы для нормотворческой деятельности МОТ, так как она оказывается в самом центре тревог и забот, которые будут характерны для XXI века». Мнение же о том, что нормотворческая деятельность может исчерпать себя, столь же иллюзорна, как и пророчества о концах света. Отмечалось, что Организация способна совершить некий качественный скачок в своей нормотворческой деятельности.

Трехстороннее представительство - трипартизм - было и остается отличительной особенностью МОТ. Проблемы и перспективы, вхождения МОТ в новый век продолжали обсуждаться на последующих сессиях МКТ и заседаниях Административного совета.

В деле социальной защиты и социального обеспечения МОТ проделала большую работу. Но теперь почти повсеместно реформа систем социальной защиты и ее усиление становится одной из самых приоритетных задач. Все люди нуждаются в социальной защите и гарантированных доходах. Они определяются, конечно, уровнем развития общества, но социальная защита не происходит автоматически. Доклад отмечает рост бедности и неравенства в странах Восточной Европы, рост смертности и сокращение продолжительности жизни в бывших республиках СССР. В нем намечены пути совершенствования социальной защиты и улучшения управления ею.

Решение социально-трудовых проблем требует усиления трипартизма социального диалога. МОТ намечает целый ряд мер по развитию трипартизма в его разных формах и уровнях, от трехсторонних консультаций до сотрудничества на национальном и региональном уровнях до ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров на предприятиях. Намечена стратегия социального диалога для организаций трудящихся, организаций предпринимательства и правительств

Вывод:

В последние годы МОТ уделяет большое внимание развитию системы социального обеспечения в странах Центральной и Восточной Европы.

Ряд конвенций направлен на создание необходимых условий труда для женщин, особенно на вредных работах, их социальное обеспечение по беременности и родам. Но дискриминация женщин еще остается практически во всех странах мира. Не обеспечивается равенство женщин в занятости и оплате труда.

Еще меньше сделано Организацией в деле защиты такой уязвимой категории трудящихся, как молодежь. В абсолютном большинстве стран уровень безработицы среди молодежи существенно выше, чем среди взрослых. Мало принято МОТ международных трудовых норм. Они касаются только профессиональной подготовки, профориентации, медицинского освидетельствования и ночного труда подростков.

За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки

В области занятости поставлена задача обеспечения экономически активного населения достойной работой, то есть не только создания необходимого

количества рабочих мест, но рабочих мест приемлемого качества.